

	<b>POLITICA SALUTE E SICUREZZA</b>		Rev. 2
			Pagina 1 di 1

La decisione strategica della direzione della Diddi Dino e figli S.r.l di dotarsi di un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro (nel seguito SGSL) che vada a integrarsi con il sistema di gestione Qualità- Ambiente – Responsabilità Sociale nasce dalla volontà di dare sempre maggiori garanzie sia all'interno che all'esterno sul proprio impegno al continuo miglioramento delle condizioni di lavoro. Un clima lavorativo incentrato sulla salute e sicurezza del personale e fornitori, sulla soddisfazione del cliente e rispetto condizioni contrattuali, sulla attenzione all'ambiente è sicuramente una valida premessa al buon andamento aziendale in termini di efficienza, efficacia dei processi e di correttezza di comportamenti.

Tutta l'azienda si impegna a garantire l'applicazione del Sistema di Gestione con coinvolgimento diretto del personale dipendente ognuno in funzione al ruolo ricoperto nonché comunicazione verso tutti i soggetti interessati. Situazione registrata anche in situazioni di emergenza e di eventi straordinari

La politica sul SGSL adottato dalla Azienda si basa sui seguenti punti cardine

- Rispetto delle leggi vigenti in materia di sicurezza, igiene del lavoro ed antinfortunistica per garantire condizioni di lavoro adeguate atte a prevenire lesioni e malattie correlate alle mansioni svolte
- Miglioramento continuo della tutela e del rispetto dei lavoratori con costante monitoraggio dei rischi e eliminazione dei pericoli individuati sia di sede che presso i cantieri operativi
- Monitoraggio delle prestazioni del sistema e dell'andamento di indicatori di performance
- Sensibilizzazione per tutto il personale a qualunque livello sui concetti della sicurezza e loro coinvolgimento insieme a RLS per la definizione di obiettivi e programmi di miglioramento
- Assicurare squadre di lavoro formate e competenti in funzione delle attività di cantiere
- Fornire garanzie di salute e sicurezza in tutta la filiera produttiva

Per assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori, la direzione ha messo in atto le seguenti iniziative:

- La continua applicazione del sistema di gestione integrato qualità, ambiente e sicurezza nell'obiettivo primario di migliorare continuamente le proprie prestazioni;
- La condivisione e la comunicazione della Politica con tutto il personale con affissione nei locali
- Il monitoraggio periodico del sistema attraverso strumenti idonei ed adeguati
- La formazione continua e sensibilizzazione del personale
- La definizione di obiettivi dettagliati e misurabili attraverso l'emissione di un Piano di miglioramento interno comunicato a tutto il personale e alle parti interessate individuate.
- L'informazione e comunicazione alle parti interessate in merito agli obiettivi definiti e raggiunti.

La direzione, attraverso periodici riesami effettuati con frequenza almeno annuale, verifica l'adeguatezza e l'efficacia del sistema di gestione ed il raggiungimento degli obiettivi stabiliti.

Il presente documento è ritenuto impegnativo fino al momento in cui sue variazioni, integrazioni od aggiornamenti non saranno ritenuti necessari; in tal caso verrà resa pubblica una sua revisione con divulgazione a tutte le parti interessate